

**Informacja dotycząca rozmów o rozważanym połączeniu trzech związków
zawodowych: Aldan Stéttarfélag, Stéttarfélagið Samstaða oraz
Verzlunarmannafélag Skagafjarðar**

Przewodniczący związków zawodowych Aldan Stéttarfélag, Stéttarfélagið Samstaða oraz Verzlunarmannafélag Skagafjarðar prowadzili rozmowy analizujące możliwości połączenia powyższych związków zawodowych w jeden. Rozmowy te odbywały się za pełną wiedzą i zgodą zarządów wszystkich zainteresowanych związków.

Punktem wyjścia rozmów było założenie, że w przypadku połączenia nowy związek zawodowy stanie się silniejszym narzędziem walki o prawa członków, będzie stabilniejszy finansowo oraz będzie dysponował większym potencjałem do świadczenia szerszych i lepszych usług niż każdy z nich, działający osobno.

Zakłada się, na przykład, że liczba placówek nie zostanie zmniejszona, a wszyscy obecni pracownicy zachowają zatrudnienie, choć naturalnie może zajść potrzeba reorganizacji zadań i podziału obowiązków.

Przyjęto również, że większość członków odczuje korzyści wynikające z połączenia, a nie utratę dotychczasowych uprawnień. Zakłada się więc, że w przypadku połączenia organizacji członkowie odczują większą różnorodność w zakresie możliwości wypoczynkowych, dofinansowań oraz – co najważniejsze – jeszcze lepszej obsługi i wsparcia.

KOLEJNY KROK

Pomimo że związki uzyskały już zgodę na analizę zalet i wad połączenia, my, przewodniczący wyżej wymienionych związków zawodowych: Aldan Stéttarfélag, Stéttarfélagið Samstaða oraz Verzlunarmannafélag Skagafjarðar, uważamy za właściwe zbadanie woli członków co do dalszego prowadzenia prac nad tym projektem. Kolejnym krokiem byłoby opracowanie projektów statutu i regulaminów nowego, połączonego związku. Wyniki tych prac zostałyby następnie przedstawione członkom, zgodnie z regulaminem każdego związku, do zatwierdzenia lub odrzucenia.

Postanowiono przeprowadzić głosowanie internetowe w każdym związku osobno, aby sprawdzić wolę członków. Jeżeli większość w co najmniej dwóch związkach poprze kontynuację rozmów, te dwa związki będą kontynuować negocjacje, a wszystkie trzy – jeśli większość poprze projekt we wszystkich organizacjach. Jeżeli większość członków w dwóch związkach będzie przeciwna, dalsze rozmowy nie będą prowadzone.

Głosowanie odbędzie się na stronach internetowych poszczególnych związków w dniach od 21 do 28 maja. Aby wziąć udział, członek związku musi zalogować się przy użyciu elektronicznej identyfikacji.

Powyższe informacje dostępne są również w języku angielskim na stronach internetowych związków zawodowych.

Strony internetowe związków:

Aldan Stéttarfélag – www.aldan.is

Stéttarfélagið Samstaða – www.samstada.is

Verzlunarmannafélag Skagafjarðar – www.vmf.is

FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH

Jednym z najważniejszych zagadnień podczas analizy zalet i wad połączenia związków zawodowych była szczegółowa ocena sytuacji finansowej oraz regulaminów poszczególnych organizacji. W celu oceny możliwości funduszy zatrudniono aktuariusza ubezpieczeniowego.

Ogólny wniosek z przeprowadzonej analizy był taki, że połączony fundusz będzie w stanie prawidłowo wywiązywać się ze swoich zobowiązań, między innymi dzięki temu, że większa liczba osób opłacających składki pozwoli na lepsze rozłożenie ryzyka oraz zmniejszy zagrożenie wystąpienia trudności finansowych. Wyniki analizy wykazały również, że sytuacja ta pozostanie stabilna nawet w przypadku podniesienia wysokości świadczeń do poziomu najkorzystniejszych świadczeń oferowanych obecnie przez którykolwiek z trzech funduszy.

EDUKACJA I SZKOLENIA

Każdy członek połączonego związku zawodowego miałby dostęp do funduszu edukacyjnego poprzez odpowiedni układ zbiorowy pracy, podobnie jak ma to miejsce obecnie. Fundusze te to: Starfsmennt, Landsmennt, Sveitamennt, Ríkismennt, Sjómennt oraz Iðan.

Oprócz dostępu członków do funduszy edukacyjnych poprzez odpowiednie układy zbiorowe pracy istnieje również wola rozszerzenia bezpośredniej działalności edukacyjnej nowego związku zawodowego. Szczególny nacisk miałby zostać położony na organizację kursów i szkoleń dostosowanych do potrzeb konkretnych grup członków na obszarze działania związku.

NOWY ZWIĄZEK OPARTY NA DOTYCHCZASOWYCH FUNDAMENTACH

Wszystkie trzy związki zawodowe opierają się na wieloletniej tradycji, a zarówno Aldan, jak i Samstaða mają już doświadczenie w udanych procesach łączenia organizacji. Większe związki zawodowe stanowią silniejszą organizację i posiadają mocniejszy głos. Dotyczy to wielu dużych i silnych związków zawodowych działających na terenie całego kraju, które powstały właśnie w wyniku połączeń.

Jeżeli połączenie zostanie zatwierdzone, powstanie nowy związek zawodowy podzielony na sekcje, obejmujący regiony Húnavatnssýslur, Skagafjörður oraz Bæjarhrepp. W ramach związku funkcjonować będą: sekcja ogólna, sekcja pracowników handlu, sekcja

marynarzy, sekcja pracowników przemysłu oraz sekcja pracowników administracji państwowej i samorządowej.

Liczba członków związku wynosić będzie około 5 000 osób. Biura związku będą znajdować się w Blönduós, Sauðárkrókur oraz Hvammstangi. Nie ma planów ograniczenia liczby biur ani redukcji zatrudnienia. Wręcz przeciwnie – prowadzone były rozmowy dotyczące tego, że większy związek zawodowy będzie posiadał większe możliwości dalszego wzmocnienia zespołu pracowników.

MOŻLIWOŚCI URLOPOWE

W przypadku połączenia członkowie będą mieli dostęp do czterech mieszkań w Reykjavíku, dwóch domków wakacyjnych w Illugastaðir w dolinie Fnjóskadalur, domków wypoczynkowych w Varmahlíð, Borg w Grímsnes, Ölfusborgir oraz częściowego dostępu do mieszkania w Hiszpanii. Dodatkowo dostępne będą karty campingowe i karty wędkarskie, a także dofinansowane noclegi na terenie Islandii.

