

**Stofnanasamningur milli Öldunnar stéttarfélags og
Fjölbrautaskóla Norðurlands vestra
um forsendur röðunar starfa við stofnunina.**

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og SGS hins vegar.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Fjölbrautaskóla Norðurlands vestra sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar.

2. Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaramma og launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, og um þætti er ráða grunnröðun starfa um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Fjölbrautaskóla Norðurlands vestra er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti, skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunarinnar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3. Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

	Grunnröðun
Almenn ræsting.....	lfl. 7
Blandað starf.....	lfl. 8
Ræstingarstjóri.....	lfl. 10

Vegna breytinga á starfsemi Fjölbrautaskóla Norðurlands vestra geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari og þarf þá að ráða sérstaklega.


IO.

4. Mat á þáttum er varða starfsmann

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar hér á eftir.

Vægi einstakra þátta:

Starfsreynsla sem nýtist innan stofnunar

Eftir eitt ár í starfi.....	1 launaf.
Eftir þrjú ár í starfi.....	1 launaf.
Eftir fimm ár í starfi.....	1 launaf.
Eftir átta ár í starfi.....	1 launaf.

Menntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs

Eftir 40 klst. námskeið.....	1 þrep.
Eftir 80 klst. námskeið.....	1 þrep.
Eftir 170 klst. námskeið.....	1 þrep.
Hefur lokið fornlegu námi sem nýtist í starfi.....	1 þrep.

Önnur formleg menntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs

Menntun starfsmanns sem ekki er tekið tillit til í grunnröðun starfs skal meta sem hér segir:

Stúdentspróf, sveinspróf, sérstakt fagnám, eða annað sambærilegt nám á framhaldsskólastigi skal veita hækkun um tvö álagsþrep.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

Álag

Álag vegna tilfallandi forfalla starfsfélaga	1 þrep.
Álag vegna þrifa í verknámshúsi.....	1 þrep.
Álag vegna tilfallandi tímabundinna erfiðra starfsaðstæðna	2 þrep.

Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á gunnlaunatölu launaflokks sem er umfram átta þrep, færist í næstu jafnháu eða hærri launatölu í nýjum launaflokki.

5. Réttur til endur mats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.6.1.

6. 12 mánaða ráðning

Starfsmenn skulu ráðnir í ársráðningu, þótt vinnutíminn sé ekki allt árið heldur dreifast launin á 12 mánuði, þ.e. starfsmenn vinna af sér hluta sumarsins á veturna.

AS I.O.

7. Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8. Gildistími

Samningurinn gildir frá og með 1. janúar 2021.

Sauðárkróki 21. janúar 2021


f.h. Fjölbrautaskóla Norðurlands vestra




f.h. Öldunnar stéttarfélags

